

## action days

New employees-day (ARCADIS Boarding) a new format has been developed. The proposal to the Director of Arcadis NL is diversity policy will be discussed during a fishbowl session. This doesn't need to be elaborate, but shows that there is place for diversity in the organization.

also gets attention at the 'inhouse day' with students. For several years, a short presentation is held by The Pink Part and the Pink Part. The last time the presentation is exchanged for a walk outside the office. This was received in a positive way by the students. During the walk we hook up as many colleagues from other roles and networks as possible, such as the youth network and the student network. During the walk, the students have a conversation with those colleagues in conversation.

employee startup folder contains a flyer from The Pink Part.

## allies

allies indicate that heterosexuals are welcome. The activities are indeed organized by the Pink Part, but everybody is more than welcome to visit and participate.

HR and HR play a relevant role in engaging straight allies and clients. The so-called top-down approach creates support and visibility for a large group of people. In this way, initiatives are widely supported, you increase the emergence of activities and you reduce the barrier for people outside of the LGBT audience.

## practices

networks have much to offer. Besides improvement, acceptance and visibility of the LGBT target group it also provides for strengthening customer contacts and gives you an opportunity to come together and accessible to customers in conversation.

the event 'Religion and Homosexuality' was very interesting and well visited. A triggering topic is a good start for nice discussions in a crowded space.



inviting Dr. Dick Swaab, Dutch Institute for Brain Research, the Royal Dutch Academy of Sciences and author of 'We are our brains'. Prof. Swaab took the audience along in a compelling presentation about the construction and functioning of our brain in relation to LGBT. A deluge of empirical information passed.

the afternoon was a great success with many colleagues and clients from different companies.

the professor offered a scientifically based story that suits the field of interest of many of those present.

## practices

the text 'Straight people are welcome' in big pink sparkling letters on posters probably wasn't the best way to seduce straight people to attend an event 😊.



### The Pink Part

Netwerk voor LHBT-collega's


**Beste Nieuwe Collega,**

**Welkom bij ARCADIS!**  
Bij ARCADIS moet iedereen zich welkom voelen en zichzelf kunnen zijn, gewaardeerd en gerespecteerd worden om wie hij of zij is.

**Wat is en wat doet The Pink Part?**  
In Nederlandse bedrijven zit 30% van de lesbische, homoseksuele en transgender (LHBT) werknemers in de organisatie. Het is niet altijd makkelijk om met als gevolg dat ze minder presteren, vaker ziek zijn en zich minder prettig voelen op hun werk.

**We willen graag een divers bedrijf zijn, omdat dat creativiteit in teams bevordert en aansluit bij de diversiteit van onze klanten. Naast activiteiten die zich richten op jongeren, vrouwen en allochtonen wordt dat bevordert met het roze netwerk The Pink Part.**

**Doelstellingen van The Pink Part**  
The Pink Part heeft twee doelstellingen:  
1) Bewustwording: Heterocollega's zijn zich ervan bewust dat een collega homo, lesbisch, bi of trans kan zijn. Zij zijn zich ervan bewust dat grapjes over seks kunnen komen als leidend en laten daarvoor de ruimte achterwege.  
2) Zichtbaarheid: Hopenlijk leidt dat ertoe dat meer LHBT'ers uit de kast durven te komen, zodat ze meer zichzelf kunnen zijn, zich prettiger voelen op het werk en minder vaak ziek zijn. Voor het bedrijf leidet dat nog twee voordelen: mensen die zich goed voelen zijn productiever en meer diversiteit in het personeelsbestand leidt tot meer creativiteit.



### Activiteiten

The Pink Part organiseert drie soorten bijeenkomsten:

- Inhoudelijke bijeenkomsten, waar aan de hand van stellingen met een gast en/of een panel over een bepaald thema wordt gediscussieerd.
- Besloten bijeenkomsten, waar mensen die worstelen met hun opvang -out in een veilige omgeving kunnen praten over hun gevoelens en aanpak en tips kunnen krijgen en ervaringen kunnen delen.
- Borrels waar iedereen, LHBT of straight ally, welkom is om kennis te maken en gezellig wat te drinken. Een ideale gelegenheid om mensen van andere divisies tegen te komen en meer te weten te komen over je collega's en de projecten van ARCADIS.

### Bestuur

Het bestuur probeert een afspiegeling te zijn van de LHBT-gemeenschap binnen ARCADIS. Op dit moment bestaat het bestuur uit:

- Esam Matusseur
- Maria van Driel
- Robert van Hoorn

Je mag ons altijd persoonlijk mailen als je vragen hebt of gewoon een keer wil praten.

### Aanmelden

The Pink Part werkt niet met leden. Iedereen is welkom op de algemene bijeenkomsten. Wel hebben we een nieuws-groep die we per e-mail op de hoogte houden. Hebben we je interesse gewekt, dan kan je ons altijd mailen

Contactgegevens:  
thepinkpart@arcadis.nl  
portaal.arcadis.nl/commu